

**SC+**Ajuntament  
de Santa Coloma  
de GramenetSERVEI DE PREMSA I  
COMUNICACIÓ**Titular:** A trabajar se aprende... Centro de formación ocupacional la Ginesta.**Mitjà:** ABC.**Secció:** Catalunya.**Autor:****Data:** 04/08/07**Ref:** 08040711

## A trabajar se aprende...



Actividad en el centro de formación ocupacional de la Ginesta

ELENA CARRERAS

...trabajando. Así lo entienden los centros de formación ocupacional, como el de la Ginesta, en Santa Coloma de Gramenet (Barcelona). Este es uno de los **centros incluidos en el programa de empleo de la Ley de Barrios de la Consejería de Trabajo**

### RAQUEL G. REDONDO

**BARCELONA** Ya desde la entrada del centro de formación ocupacional se nota la actividad que allí se respira. Un camino de piedra hecho por los propios alumnos del curso de albañilería cruza el jardín hacia la izquierda. Un poco más adelante, se puede ver un grupo de jóvenes con traje de faena afanados en la construcción de una escalera entre dos alturas del jardín. La barandilla de forja está al cargo de los soldados; los peldaños son responsabilidad de los «paletas». Una vez dentro del centro, un cuadro de luces de la propia instalación eléctrica del edificio a medio montar confirma la sensación de continua actividad.

### Objetivo: ocupación

Parece que aquí, en la Ginesta, quien no trabaja es porque no quiere. Pero ojo, esta apreciación no se remite solo a lo que los aprendices practican en el edificio. Básicamente puede ser el lema de este centro, que tiene por objetivo que todos sus alumnos, desempleados con muy diversos niveles de formación, encuentren un trabajo.

Los alumnos han conocido el centro por vías muy diferentes. Esther, que el día 11 de junio acaba el curso de SEFE (simulación de empresas con finalidad educativa) explica que, aunque ella ya tenía la formación de administrativa, encontró este curso por internet y está verdaderamente contenta.

«El día 12 ya tengo trabajo» explica ilusionada. Su compañera Yolanda ya tenía 11 años de experiencia en administración y llegó a la Ginesta por recomendación del Inem. El día 12 irá con Esther a trabajar, ambas están contratadas en la misma empresa.

«La buena salida es una combinación de varios factores, pero principalmente es que ellos vienen con motivación, queriendo trabajar; y nosotros les damos una formación con una vertiente esencialmente práctica, y sobre todo, mucha dedicación» analiza la directora del centro, Rosario Moreno. «Aquí tenemos muchos estudiantes que han sufrido fracaso escolar, pero yo prefiero llamarlo fracaso del sistema que no han podido motivar a los chavales, hacerles ver que el trabajo es un valor» critica Moreno.

### Abanico de posibilidades

Sin embargo, los niveles de formación con los que vienen los asistentes a los diferentes cursos (tienen desde formación de camareros hasta prácticas universitarias) son amplísimos y el nexo de unión es la vocación ocupacional de todos los alumnos, adecuando sus formaciones al perfil con el que ingresen.

Todos los que se presentan en la Ginesta reciben una respuesta y acaban ubicados en uno u otro sitio. Dentro de los programas de garantía social, orientados a los alumnos que abandonaron los estudios antes de obtener el graduado, hay casos de éxito que satisfacen y justifican la labor de los motivados profesores que desarrollan su labor en las aulas y talleres del centro.

Unos talleres completos que simulan la vida real, desde taller de soldadura o electricidad y áreas de albañilería hasta aulas de microinformática. Luis, el profesor de los futuros soldados está solo en el taller: los alumnos están en empresas de prácticas por la mañana. «Las empresas están contentas y ellos también» indica Luis.

### «Sólo ayudamos a recorrer el camino entre oferta y demanda»

Si se cumplen las estadísticas, el 60% de estos futuros soldados, electricistas, microinformáticos o albañiles, tendrá un contrato de más de tres meses en cuanto acabe su formación, y de ellos, la mitad será indefinidos. Un pastel muy atractivo hoy en día, cuando tanto abundan los contratos «basura» y la formación universitaria dista mucho de cualquier punto de contacto con los requisitos de la vida real. La directora entiende que la mejor manera de aprender a trabajar es trabajando, y que ellos sólo ayudan «a recorrer un tramo mayor o menor de camino para que oferta y demanda se encuentren».